



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

เทศบาลตำบลบางปู
อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔
<p>๑. ด้านการวางแผนกำลังคน</p> <p>งานปรับปรุงแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี</p>	<p>เป็นกรอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และการใช้ตำแหน่งในการบริหารงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลตำบลบางปู</p>	<p>พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง</p>	<p>ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลังคน ตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามความเหมาะสมตามปริมาณ และคุณภาพที่ต้องการ</p>
	<p>การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อกำหนดให้เทศบาลจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ รวมถึงการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น - จัดทำประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔) ลว. ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - จัดทำประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางปู ลว. ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔
<p>๒. ด้านการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>งานดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง</p>	<p>จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทดแทน อัตราากำลังที่ว่าง</p>	<p>พนักงานจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองช่าง ๑ ราย - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๓ ราย 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปที่เป็นอัตราว่างในตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ราย และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ ราย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔
		พนักงานจ้าง	- ประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆของเทศบาล เช่น เสียงตามสายตามมัสยิด ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล เทศบาลต่างๆ และที่เว็บไซต์ของท้องถิ่นจังหวัด
	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง	พนักงานจ้างทั่วไป ๔ ราย	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลบางปูที่ ๑๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไปที่เป็นอัตราว่าง - รายงานผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างให้ผู้บริหารทราบ แล้วขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ต่อ กทจ.ปัตตานี - ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานผู้ผ่านการการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๔ ราย
<p>๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการประเมินพนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง</p>	<p>พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ๑ ราย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน - ประเมินผลงานตามแบบประเมินของพนักงานที่เสนอมา - ขอความเห็นชอบจาก กทจ.ปัตตานี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔
	ดำเนินการประเมิน พนักงาน ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อจัดส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตาม สายงาน โปร่งใส เสมอภาค และ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง - เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตนให้ เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและ ปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล
๔. ด้านส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลบางปู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จัดทำประมวลจริยธรรม ของผู้บริหาร ข้าราชการ และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร รับทราบ ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหาร ข้าราชการ และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	จัดอบรมโครงการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลบางปู	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ เทศบาลเข้ารับการอบรมตาม โครงการฯ เพื่อเป็นเครื่องมือ กำกับความประพฤติ สร้างความ โปร่งใส มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน ของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง ประจำ และ พนักงานจ้าง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔
<p>๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่นเนื่องในวันเทศบาล</p>	<p>เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลบางปู</p>	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p>	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางปู มีความภาคภูมิใจ ในการได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น</p>
<p>๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร กิจกรรมการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานและตำแหน่ง</p>	<p>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินการพัฒนาตามแผน</p>	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p>	<p>มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานและตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p>
	<p>กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p>	<p>มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>
	<p>สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning</p>	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้เรียนรู้ด้วยตนเอง E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไป และเฉพาะตำแหน่ง</p>
	<p>ดำเนินการให้พนักงานเข้าร่วมการอบรม/สัมมนาหลักสูตรต่างๆ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p>	<p>ออกคำสั่งให้พนักงานเข้าร่วมอบรม แล้วรายงานผลการอบรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p>
	<p>ทำโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกระดับยุคใหม่ให้มีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลบางปู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๔
๗. การสร้างความ ก้าวหน้าในสายอาชีพ การเลื่อนระดับ พนักงานเทศบาล ประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สังกัดกอง ช่าง	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ	พนักงานจ้าง ๑ ราย	ดำเนินการตามขั้นตอนและระเบียบที่กำหนด
	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในตำแหน่งสายงานบริหาร	พนักงานเทศบาล	ดำเนินการตามขั้นตอน และระเบียบที่กำหนด ในการสอบคัดเลือก และการคัดเลือก
	เพื่อให้ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ	พนักงานจ้าง	ดำเนินการตามขั้นตอน และระเบียบที่กำหนด ในการสอบบรรจุเป็นข้าราชการ
	การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนเป็นเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดกองช่าง	พนักงานเทศบาล	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน - ประเมินผลงานตามแบบประเมินของพนักงานที่เสนอมมา - ขอความเห็นชอบจาก กทจ. ปัตตานี
	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ให้บุคลากรทราบ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าตามสายงาน พร้อมให้คำปรึกษา
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่าทำงาน (๕ส.)	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารงานของหน่วยงาน และการบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้านการปฏิบัติงานสภาพแวดล้อมในการทำงาน สวัสดิการของหน่วยงาน และนำผลความพึงพอใจของบุคลากรมาพัฒนา - มีการจัดอุปกรณ์เบื้องต้นในการปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะ

ปัญหาและอุปสรรค

สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID ๑๙) ส่งผลต่อแผนการจัดกิจกรรม/โครงการที่ได้มีการวางแผนการดำเนินการไว้เรียบร้อยแล้วทำให้การดำเนินการล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนด และต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์มากยิ่งขึ้น เช่น เปลี่ยนมาจัดในรูปแบบออนไลน์ การจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

เนื่องด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID ๑๙) ที่ยังมีผลกระทบต่อการทำงาน การจัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ จึงต้องมีการวางแผนในการทำงานในยุคใหม่ New normal เป็นการทำงานในระบบออนไลน์มากขึ้น และสามารถปฏิบัติงาน Work from Home ได้ รวมทั้งการพัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กรให้ตอบสนองต่อการทำงานในระบบออนไลน์ก็ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง บุคลากรต้องมีความรู้และทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด